



A.P.T.O.R.

Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România



A.P.T.O.R.

Motto: Doar facînd diferența, putem schimba!

**STATULUL ASOCIAȚIEI PROFESIONALE A
TERAPEUȚILOR OCUPAȚIONALI DIN ROMANIA**

Forma revizuită – 2012

CONSTITUȚIA ASOCIAȚIEI

Cu drept de autor



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

INTRODUCERE

Principala preocupare a asociației naționale a terapeuților ocupaționali o constituie în primul rând stabilirea cadrului organizatoric al asociației, care să beneficieze de un statut oficial și recunoaștere la nivel național în concordanță cu legislația română în vigoare.

A doua preocupare a asociației naționale a terapeuților ocupaționali o constituie definirea cadrului organizatoric care să permită acceptarea sa ca membră a Federației Mondiale a Terapeuților Ocupaționali (WFOT).

Ca urmare, conținutul ce descrie și definește constituția Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali în România se inspiră din Documentul Consiliului Federației Mondiale a Terapeuților Ocupaționali, publicat în 1998.

În termeni generali, funcția asociației profesionale a terapeuților ocupaționali constă în:

- Stabilirea politicii care să formeze cadrul profesional.
- Stabilirea liniilor de comunicare între membrii săi și între grupurile sau ramurile organizate regional.
- Stabilirea și menținerea standardelor serviciilor și practicii profesionale.
- Promovarea educației profesionale și a cursurilor post-universitare.
- Evaluarea și revizuirea programelor de Terapie Ocupațională, în concordanță cu **standardele minime** pentru educația terapeuților ocupaționali, promovate de Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali
- Erijarea sa în voce oficială a profesiei în cadrul comunicării cu alte asociații, servicii, guvern și organizații internaționale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

CAPITOLUL I: Membrii fondatori, numele oficial al asociației, adresa, viziunea

Art.1

Numele oficial al asociației este ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ A TERAPEUȚILOR OCUPAȚIONALI DIN ROMANIA, conform disponibilității denumirii asociației numărul 80372, eliberată de Ministerul Justiției la data de 27. 01. 2010, denumită în continuare asociație sau APTOR.

Art.2

Asociația ia naștere la inițiativa a unui număr de 6 membrii:

1. BURLLĂU MIRELA-CARMEN

Domiciliul: Oradea. Jud. Bihor. Cartierul Podgoria nr. 210 Cod 410184

Membru fondator - cetățean român; fiziokinetoterapeut; diplomă de studii post-universitare de specializare în terapie ocupațională

2. HINȚ SIMINA-MARIA

Domiciliul: Oradea. Jud. Bihor. Str. Nufărului nr. 50, Bl. AN 50, et.I ap. 4 Cod 410 584

Membru fondator - cetățean român; psiholog, logoped; diplomă de studii post-universitare de specializare în terapie ocupațională

3. VIDICAN MIHAELA-LILIANA

Domiciliul: Oradea. Jud. Bihor. Calea Aradului, nr. 39, bl. A2, ap. 22

Membru fondator - cetățean român; kinetoterapeut; diplomă de studii post-universitare de specializare în terapie ocupațională

4. DUNEȘ ANA-MARIA

Domiciliul: Jud. Bihor. Com. Sînmartin Sat Sînmartin, nr. 105, bl. X3, ap.1 Cod 417 495

Membru fondator - cetățean român; fiziokinetoterapeut; certificat de absolvire a cursurilor post-universitare de specializare în terapie ocupațională



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

5. POPA DAIANA-MIHAELA

Domiciliul: Oradea. Jud. Bihor. Str. Moscovei nr. 18 Cod 410 001

Membru fondator - cetățean român, medic primar recuperare-medicină fizică și balneolog

6. RAȚĂ MARINELA

Domiciliul: Bacău. Jud. Bacău. Str. Carpați nr. 4, sc. A. ap.15

Membru fondator – cetățean român; kinezoterapeut; diplomă de studii post-universitare de specializare în terapie ocupațională

Art. 3

Fondatorii asociației sunt persoane cu cetățenie română și pregătire profesională academică, implicați în proiectul FPYPDEE Joint Action Programme (Youth no. 113161-JA-1-2003) inițiat de institutul educațional Universitatea de Vest din Timișoara în parteneriat cu ENOTHE (European Network of Occupational Therapy in Higher Education), proiect având ca obiectiv principal „reformarea învățământului superior și a sectorului social într-o Europă lărgită” prin implementarea învățământului superior de terapie ocupațională în România și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.

Art.4

APTOR este o asociație profesională, voluntară, independentă, non-profit, constituită prin voința de asociere liberă a membrilor săi și în conformitate cu Ordonanța nr. 26/2000 din 30/01/2000, versiune actualizată la data de 19/12/2008 cu privire la asociații și fundații; textul actualizat la data de 19.12.2008 include modificările din următoarele acte: O.G. nr. 37/2003; Legea nr. 246/2005; Legea nr. 305/2008 publicată în MOF nr. 855 din 19/12/2008.

Art. 5

Sediul asociației este în localitatea Oradea, județul Bihor, cartierul Podgoria nr.210, România.

Art. 6

Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România se constituie pe durată nelimitată.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 7

APTOR este o asociație profesională, cu personalitate juridică, înregistrată în “REGISTRUL ASOCIAȚIILOR ȘI FUNDAȚIILOR” a cărui act constitutiv și statut în formă autentică, respectă condițiile și cerințele legislative naționale în vigoare. Îndeplinirea misiunii și a obiectivelor sale se realizează numai prin mijloace legale.

Art. 8

Viziunea Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali din România constă în *promovarea contribuției unice a terapiei ocupaționale ca profesie de îngrijire a sănătății* la incluziunea socială activă și non-discriminatorie a persoanei cu dizabilitate și/sau vulnerabile din România, în contextul politic de extindere europeană, prin programe și servicii de înaltă calitate profesională.

CAPITOLUL II: Scopul "Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali din România": Misiunea, Obiectivele, Valorile, Standardele profesionale și Codul Etic, Statutul și competențele profesionale ale terapeutului ocupațional¹

MISIUNEA

APTOR prin efortul membrilor săi promovează filosofia, arta și știința terapiei ocupaționale ca profesie de îngrijire a sănătății în vederea:

- îmbunătățirii performanței ocupaționale, prevenirii îmbolnăvirii și dizabilității, promovării adaptării și ajustării la schimbările apărute de-a lungul vieții,
- conștientizării și responsabilizării comunității de servicii medico-sociale, în concordanță cu și respectând valorile, interesele, nevoile culturale și educaționale ale clienților săi.

¹ World Federation of Occupational Therapists. (1998). The organisation of a professional association for occupational therapists. *Publicat de Consiliul WFOT 1960, retipărit în 1998.* © 1998 World Federation of Occupational Therapists



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

APTOR promovează calitatea serviciilor de terapie ocupațională puse la dispoziția clienților săi printr-o educație academică adecvată în domeniul științelor sociale, psihologice, ocupaționale, biologice și medicale, acreditată prin diplomă de licență sau de specializare post-universitară în Terapie Ocupațională, în concordanță cu actualul proces european de ARMONIZARE a “Ariei Educaționale Unice” și în conformitate cu **standardele minime** pentru educația terapeuților ocupaționali, recomandate de Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali (WFOT).

OBIECTIVELE

1. APTOR își asumă responsabilitatea în promovarea și dezvoltarea la nivel național a terapiei ocupaționale, prin:

- promovarea și extinderea terapiei ocupaționale în aria terapeutică clinică
- planificarea și stabilirea programului educațional de terapie ocupațională
- conducerea cursurilor post-universitare
- stabilirea și menținerea standardelor de excelență în practica terapiei ocupaționale.

2. Să mențină standardele în educația profesională, prin evaluarea și revizuirea programelor educaționale, în conformitate cu **standardele minime** recomandate de "Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali" (WFOT):

- să promoveze necesitatea educației academice în pregătirea profesională a Terapeutului Ocupațional cel puțin la nivel de licență, în conformitate cu **standardele minime** ale WFOT precum și, cu competențele profesionale specifice și standardele de practică, publicate de către ENOTHE (2000) în „ghidurile de orientare curriculară”;
- să sprijine programul național educațional în Terapie Ocupațională, în conformitate cu „Declarația de la Bologna” și comunicatele de la Praga și Berlin ce vizează o „Arie Educațională Unică Europeană”, în concordanță cu procesul de ARMONIZARE și în colaborare cu universitățile europene de tradiție în terapie ocupațională.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- 3.** Să stabilească și să mențină codul deontologic profesional. Să promoveze și să mențină idealurile asociației și standardele de excelență profesională, prin asumarea valorilor și principiilor "Codului Etic în terapie ocupațională".
- 4.** Să promoveze contribuție unică a terapiei ocupaționale la sprijinirea egalității de șanse a persoanele cu dizabilități și a grupurilor de persoane vulnerabile din România în contextul politic de extindere europeană, prin programe și servicii ce au drept scop integrarea acestor persoane în societate.
- 5.** Să identifice și să înregistreze terapeuții ocupaționali cu pregătire academică adecvată din România în vederea apărării drepturilor profesionale și a reprezentării intereselor acestora, a apărării intereselor și drepturilor beneficiarilor la servicii de înaltă calitate în terapie ocupațională, în contextul românesc legislativ.
- 6.** Să stabilească grupurile regionale / filialele locale ale asociației naționale pe teritoriul țării.
- 7.** Să publice un jurnal/ o revistă, un buletin sau o foaie de informare, cu caracter profesional.
- 8.** Să atragă fonduri, prin mijloace legale, menite să asigure dezvoltarea continuă a profesiei.
- 9.** Să publice lucrări în domeniul profesiei. Asociația joacă un rol major în a susține și oferi o bună publicitate în ceea ce privește sfera de lucru și preocupările terapiei ocupaționale. Afișele, filmele, broșurile folosite în acest sens pot ilustra în mod corect rolul și funcțiile terapiei ocupaționale.
- 10.** Să combine eforturile și creativitatea tuturor membrilor APTOR pentru a implementa terapia ocupațională ca profesie și știință socio-umană în slujba persoanei cu dizabilitate sau vulnerabilă.
- 11.** Să-și asume responsabilitatea profesională de „schimbători de opinie” în abordarea nevoilor societății actuale ce trebuie să facă față problemelor generate de bolile cronice, dizabilitate și situații sociale handicapante ce duc la o stare de sănătate deficitară și bunăstare compromisă a populației, cu pierderea productivității și servicii medico-sociale costisitoare. Este responsabilitatea terapeutului ocupațional în a-i ajuta pe cei ce dețin puterea decizională politică să înțeleagă modul în care terapia ocupațională poate



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

contribui prin serviciile sale la reducerea costurilor serviciilor în cazul persoanelor vulnerabile sau celor supuse riscului dizabilității, către o viață independentă.

- 12.** Să mențină strânse relații cu "Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali", informând membrii asociației cu privire la obiectivele și activitățile sale.

VALORILE² terapiei ocupaționale reprezintă un set de concepte pe care se sprijină experiența profesională a terapeutului ocupațional:

- **OCUPAȚIA** – dă sens vieții; este un factor determinant al sănătății și bunăstării; organizează comportamentul; se dezvoltă și se schimbă de-a lungul vieții; influențează și este influențată de diverse medii; are efect terapeutic.
- **PERSOANA** – este o ființă ocupațională; este unică; are demnitate și valoare intrinsecă; are capacitatea de auto-determinare; are abilitățile necesare participării în ocupație; este o ființă socială și spirituală; influențează și este influențată de diverse medii.
- **MEDIUL** – este un concept larg ce include componente culturale, instituționale, arhitecturale și sociale; relația dintre persoană și mediul său determină organizarea, decizia și satisfacția ocupațională.
- **SĂNĂTATEA** – este mai mult decât absența bolii; este puternic influențată de posibilitatea de decizie și control în ocupațiile zilnice; are o dimensiune personală, determinată de satisfacția ocupațională și o dimensiune socială, asociată cu integritatea și șansele egale ocupaționale.
- **PRACTICA CENTRATĂ-PE-CLIENT** – semnifică acțiunea de “a face posibil” (enable); **presupune necesitatea asumării riscului în schimbarea pozitivă**; implică clientul ca partener activ în procesul terapeutic ocupațional; încurajează experiența și cunoștințele ocupaționale ale clienților săi.

² American Occupational Therapy Association. (1993). Core values and attitudes of occupational therapy practice.. *American Journal of Occupational Therapy*, 47, 1085-1086



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

VALORILE fundamentează **acțiunile** terapeutului ocupațional în exercitarea profesiei sale prin:

- **ALTRUIISM** – se reflectă în acțiuni și atitudini de implicare, de îngrijire, de dedicare, de responsabilitate și înțelegere, neegoistă a bunăstării celorlalți.
- **EGALITATE** – se reflectă printr-o atitudine imparțială și onestă în interacțiunea de zi cu zi cu beneficiarii serviciilor de terapie ocupațională.
- **LIBERTATE** – permite individului să decidă și să demonstreze independență, inițiativă și auto-direcționare în acțiuni ce necesită un echilibru între autonomia personală și cerințele sociale ca membru al unei comunități/societăți din care face parte.
- **ECHITATE** – permite oferirea serviciilor de terapie ocupațională tuturor celor ce le solicită, în conformitate cu valorile morale de tip onestitate, egalitate, obiectivitate și corectitudine.
- **DEMNITATE** – se reflectă printr-o atitudine empatică și de respect față de sine și față de ceilalți, bazată pe admiterea faptului că fiecare ființă este unică prin zestrea sa biologică, socio-culturală și experiență de viață.
- **ADEVĂR și VERIDICITATE** – faptele și realitatea acțiunilor se bazează pe onestitate, justificare, claritate, autenticitate și deschidere.
- **PRUDENȚĂ** – discreția, înțelepciunea, moderația, vigilența, grija și circumspecția sunt abilități necesare în luarea deciziilor în situații extreme, bazate pe reflectarea inteligentă, pe rațiune și pe auto-disciplină.

CODUL ETIC³ reprezintă un set de principii la care aderă toți membrii APTOR, care se aplică la orice nivel și la care aspiră orice terapeut ocupațional, în vederea promovării și menținerii standardelor ridicate în terapie ocupațională.

³ American Occupational Therapy Association. (1998). Guidelines to the occupational therapy code of ethics. *American Journal of Occupational Therapy*, 52, 881-884

American Occupational Therapy Association. (2000). Occupational therapy code of ethics (2000). *American Journal of Occupational Therapy*, 54, 614-616.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

PRINCIPIUL 1. BENEFICIUL

Terapeutul ocupațional va demonstra interes în ceea ce privește bunăstarea beneficiarilor serviciilor sale.

- A. Terapeutul ocupațional oferă servicii în mod corect și echitabil. Terapeutul ocupațional recunoaște și apreciază elementele culturale ale factorilor economici, geografici, rasiali, etnici, religioși și politici, statut marital, orientare sexuală și dizabilitate, ce definesc beneficiarul serviciilor sale terapeutice.
- B. Terapeutul ocupațional se străduiește să asigure servicii care corespund în mod rezonabil și onest taxei/ sumei de bani percepute. La stabilirea prețurilor corespunzătoare serviciilor de terapie ocupațională, practicienii vor ține seama nu numai de cerințele instituției, statului, sau comunității în acest sens, ci și de abilitatea beneficiarului de a plăti aceste servicii.
- C. Terapeutul ocupațional va face toate eforturile necesare pentru a consilia beneficiarii în vederea obținerii serviciilor de care au nevoie prin apel la resursele existente.

PRINCIPIUL 2. FĂRĂ VĂTĂMARE

Terapeutul ocupațional va lua măsuri rezonabile de precauție pentru a evita lezarea sau dăunarea beneficiarului serviciilor sale.

- A. Terapeutul ocupațional va menține relațiile profesionale cu beneficiarul serviciilor sale într-o manieră care să nu-l exploateze fizic, emoțional, financiar, social, sexual sau în orice altă manieră.
- B. Terapeutul ocupațional va evita relațiile sau activitățile care interferează cu obiectivitatea și raționamentul profesional.

PRINCIPIUL 3. AUTONOMIE, SIGURANȚĂ, CONFIDENȚIALITATE

Terapeutul ocupațional manifestă respect față de beneficiarul serviciilor sale precum și față de drepturile acestuia.

- A. Terapeutul ocupațional colaborează cu beneficiarul serviciilor sale în stabilirea obiectivelor și priorităților procesului terapeutic de intervenție.
- B. Terapeutul ocupațional informează beneficiarul serviciilor sale asupra naturii, riscului și a potențialelor rezultate ale oricărui tip de intervenție.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- C. Terapeutul ocupațional oferă informații și obține consimțământul participanților implicați în activități de cercetare și indică faptul că aceștia sunt bine informați, consiliați în privința potențialelor riscuri și rezultate. Terapeutul ocupațional depune efortul necesar pentru a se asigura că participanții înțeleg aceste riscuri și obiectivul final.
- D. Terapeutul ocupațional respectă dreptul individual de a refuza serviciile profesionale, implicarea în activități de cercetare sau educaționale.
- E. Terapeutul ocupațional protejează confidențialitatea existentă în diferitele forme de comunicare scrisă, verbală sau electronică dobândită pe perioada activităților educaționale, practice, de cercetare sau de investigație, cu excepția anumitor reglementări juridice naționale.

PRINCIPIUL 4. OBLIGAȚII

Terapeutul ocupațional se străduiește să atingă și să mențină consecvent standardele ridicate de competență profesională.

- A. Terapeutul ocupațional caută să obțină și să păstreze acreditarea pentru serviciile pe care le oferă, în conformitate cu competențele profesionale și cerințele statului național de drept.
- B. Terapeutul ocupațional se folosește de procedurile terapeutice care se conformează standardelor de practică ce se regăsesc în documentele APTOR.
- C. Terapeutul ocupațional își asumă responsabilitatea în menținerea și documentarea competenței prin dezvoltare profesională și activități educaționale.
- D. Terapeutul ocupațional va examina în mod critic și se va menține la curent cu emergența cunoștințelor relevante pentru activitatea sa practică, în așa fel încât să-și îndeplinească obligațiile profesionale pe baza unei informări exacte.
- E. Terapeutul ocupațional va proteja beneficiarul serviciilor sale asigurându-se de faptul că responsabilitatea asumată de un alt terapeut ocupațional corespunde acreditării, calificării, experienței și scopului practicii.
- F. Terapeutul ocupațional își asumă responsabilitatea serviciilor oferite persoanelor abordate profesional și în concordanță cu politica și valorile APTOR.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

G. Terapeutul ocupațional va face recomandări sau indicații către alte servicii ori de câte ori o atare consultație sau trimitere este în beneficiul îngrijirii clientului. Recomandarea sau tipul de consultație trebuie făcută în colaborare cu beneficiarul acestui serviciu.

PRINCIPIUL 5. LEGALITATEA

Terapeutul ocupațional se conformează legislației naționale în vigoare și politicii APTOR, care ghidează profesia de terapeut ocupațional.

- A. Terapeutul ocupațional trebuie să se familiarizeze, caută să înțeleagă și să respecte politica APTOR, legislația statului român și regulile instituționale.
- B. Terapeutul ocupațional caută să rămână în pas cu revizuirea legilor și politica APTOR, aplicabilă profesiei de terapie ocupațională și informează angajații, angajatorii, colegii în privința acestor modificări.
- C. Terapeutul ocupațional pretinde celor ce supervisează sau se implică direct în activități ce au relație cu terapia ocupațională, să adere la prezentul Cod Etic.
- D. Terapeutul ocupațional caută să ia măsuri rezonabile în a se asigura că angajatorul este informat și conștient cu privire la obligațiile etice ale terapiei ocupaționale, așa cum sunt stabilitate în acest Cod Etic precum și implicațiile acestor obligații în practica, educația și cercetarea terapiei ocupaționale.
- E. Terapeutul ocupațional înregistrează și notează într-o manieră exactă și potrivită, toate informațiile cu privire la activitățile profesionale.

PRINCIPIUL 6. SINCERITATEA. VERIDICITATEA

Terapeutul ocupațional oferă informații exacte în privința serviciilor de terapie ocupațională.

- A. Terapeutul ocupațional trebuie să-și prezinte într-un mod corect și evident acreditarea, calificările, educația, experiența, pregătirea și competența. Această cerință este importantă în mod particular pentru cei ce sunt beneficiari ai serviciilor terapeutice ocupaționale sau pentru cei cu care terapia ocupațională stabilește relații profesionale.
- B. Terapeutul ocupațional dezvăluie orice afiliație profesională, personală, financiară, de afacere sau voluntară ce poate determina un conflict de interese cu cei cu care urmează să stabilească relații profesionale, contractuale sau de muncă.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- C. Terapeutul ocupațional caută să se abțină de la a utiliza sau a participa la orice formă de comunicare ce conține fals, înșelăciune, fraudulență sau declarație, revendicare incorectă.
- D. Terapeutul ocupațional trebuie să-și asume responsabilitatea acțiunilor sale profesionale, care ar reduce încrederea publică în serviciile terapiei ocupaționale și a celor ce practică aceste servicii.

PRINCIPIUL 7. FIDELITATEA

Terapeutul ocupațional își tratează colegii și pe ceilalți profesioniști cu discreție, corectitudine și integritate.

- A. Terapeutul ocupațional păstrează, respectă și păzește informația confidențială cu privire la colegi și conducere, cu excepția situațiilor mandatate legislativ.
- B. Terapeutul ocupațional caută să prezinte în mod corect calificările, viziunea, contribuția și rezultatele obținute de colegi.
- C. Terapeutul ocupațional ia măsurile adecvate în a descuraja, a preveni, a prezenta și a corecta orice încălcare a Codului Etic și a raporta autorității responsabile orice încălcare a Codului Etic.
- D. Terapeutul ocupațional caută să se familiarizeze cu politicile existente și procedurile disponibile ce vizează acest Cod Etic, inclusiv familiarizarea cu procedurilor naționale, locale, regionale sau instituționale de abordare a plângerilor de natură etică.

STANDARDELE DE PRACTICĂ PROFESIONALĂ A TERAPIEI OCUPAȚIONALE⁴

Standardele de practică pentru terapia ocupațională reprezintă cerințele minime obligatorii din partea Terapeutului Ocupațional în oferirea serviciilor de terapie ocupațională.

⁴ *Standardele de Practică pentru Terapia Ocupațională.* - Document realizat de Comisia de Practică (Linda Kohlman Thomson, MOT, OT(C), FAOTA, Chairperson), 1998 M15 a American Occupational Therapy Association.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

STANDARDUL I. ATITUDINEA PROFESIONALĂ ȘI RESPONSABILITATEA

1. Terapeutul ocupațional furnizează servicii de terapie ocupațională care reflectă filosofia terapiei ocupaționale și sunt în concordanță cu principiile și conceptele teoretice și practice stabilite.
2. Terapeutul ocupațional furnizează servicii de terapie ocupațională în concordanță cu standardale și politica APTOR. Natura și scopul serviciilor de terapie ocupațională trebuie asigurate conform legislației și reglementărilor din domeniul de îngrijire a sănătății și a serviciilor de asistență socială.
3. Terapeutul ocupațional furnizează servicii de terapie ocupațională în concordanță cu diploma dobândită și înregistrată, conform legislației și reglementărilor în vigoare.
4. Terapeutul ocupațional respectă "Codul Etic al Terapiei Ocupaționale"
5. Terapeutul ocupațional asigură competență profesională continuă prin stabilirea, menținerea și reînnoirea performanțelor, cunoștințelor și abilităților sale profesionale.
6. Terapeutul ocupațional, înregistrat cu diplomă de licență / de specializare post-universitară, oferă servicii de supervizare a asistenților în terapie ocupațională sau ergoterapeuților.
7. Asistentul în terapie ocupațională sau ergoterapeutul caută și urmează supervizarea din partea terapeutului ocupațional licențiat, în furnizarea serviciilor de terapie ocupațională.
8. Terapeutul ocupațional este bine informat în privința «*Standardelor de Practică pentru terapie ocupațională*»(APTOR, 2010), precum și a altor documente din cadrul APTOR relevante pentru activitatea practică și furnizarea de servicii.
9. Terapeutul ocupațional se menține la curent cu informații legislative, sociale, culturale, politice și probleme de rambursare, ce influențează clienții și practica terapiei ocupaționale.
10. Terapeutul ocupațional este bine informat cu privirea la activitatea de cercetare din sfera terapiei ocupaționale. Terapeutul ocupațional solicită periodic și discută rezultatele activităților de cercetare din domeniu în vederea evaluării procesului de intervenție și a discutării aplicabilității rezultatelor în practica terapiei ocupaționale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

11. Terapeutul ocupațional evaluează sistematic eficiența și eficacitatea serviciilor de terapie ocupațională, dezvoltând și implementând metode/strategii care să sprijine calitatea serviciilor furnizate.
12. Terapeuții ocupaționali colaborează între ei cu privire la evaluarea eficienței și eficacității serviciilor de terapie ocupațională, asistând la dezvoltarea și implementarea procesului de susținere a calității serviciilor furnizate.

STANDARDUL II. TRIMITERE-RECOMANDARE

1. Terapeutul ocupațional acceptă și răspunde recomandărilor venite din partea altor grupuri profesionale sau servicii, direct către serviciile de terapie ocupațională, în conformitate cu "Declarația de Sesizare în Terapie Ocupațională" (APTOR, 2010).
2. Terapeutul ocupațional acceptă și răspunde recomandărilor, care solicită evaluare sau evaluare și intervenție în ariile performanței ocupaționale, componentelor performanței ocupaționale, sau contextului ocupațional în cazul clienților ce prezintă limitări funcționale, o dizabilitate sau sunt expuși unei situații cu risc de incapacitate.
3. Terapeutul ocupațional recomandă și trimite clienții către resursele adecvate atunci când nevoile clientului sunt mai bine deservite de expertiza altor grupuri profesionale sau servicii.
4. Terapeutul ocupațional educă sursele, curente sau potențiale, de servicii medico-sociale care fac recomandări, cu privire la scopul serviciilor de terapie ocupațională și procesul de furnizare a serviciilor de terapie ocupațională.

STANDARDUL III. SCREENING

1. Terapeutul ocupațional triază clienții pentru serviciile de terapie ocupațională, în mod independent sau ca membru al echipei multidisciplinare.
2. Terapeutul ocupațional selectează metodele de screening/triere în concordanță cu contextul performanței ocupaționale a clientului.
3. Terapeutul ocupațional comunică rezultatele triajului și face recomandările necesare către persoana, grupul sau serviciul/organizația corespunzătoare.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

STANDARDUL IV. EVALUAREA

1. Terapeutul ocupațional evaluează ariile performanței ocupaționale, componentele performanței ocupaționale și contextul performanței ocupaționale a beneficiarului serviciilor de terapie ocupațională.
2. Terapeutul ocupațional educă clientul și familia sa cu privire la scopul și procedurile etapei de evaluare în terapia ocupațională.
3. Terapeutul ocupațional selectează instrumentele de evaluare a nivelului funcțional al clientului în raport cu ariile performanței ocupaționale, componentele performanței ocupaționale și contextul performanței ocupaționale.
4. Terapeutul ocupațional urmează protocolul stabilit în cazul utilizării instrumentelor standardizate de evaluare.
5. Terapeutul ocupațional analizează, interpretează și concluzionează datele obținute din evaluare pentru a determina statusul funcțional curent al clientului și pentru a dezvolta planul de intervenție adecvat.
6. Terapeutul ocupațional completează și documentează rezultatele evaluării în terapia ocupațională conform limitelor determinate de timp, standarde și reguli stabilite de către instituția clinică, agenții de servicii guvernamentale, programe de acreditare și finanțatori.
7. Terapeutul ocupațional comunică rezultatele evaluării, în limitele impuse de confidențialitatea clientului, persoanei, grupului sau instituției/organizației care solicită aceste informații.
8. Terapeutul ocupațional recomandă consultații suplimentare atunci când rezultatele evaluării indică o intervenție benefică din partea altor experți profesionali.

STANDARDUL V. PLANUL DE INTERVENȚIE

1. Terapeutul ocupațional dezvoltă și documentează planul de intervenție, bazat pe rezultatele evaluării terapiei ocupaționale și pe dorințele și așteptările clientului sau familiei acestuia (reprezentant legal) cu privire la obiectivul serviciului solicitat.
2. Terapeutul ocupațional se asigură de faptul că planul de intervenție este bine documentat și corespunde limitelor de timp, regulilor și standardelor stabilite de practica clinică, programele de acreditare și finanțatori.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

3. Terapeutul ocupațional include în planul de intervenție obiectivele centrate-pe-client exprimate clar, în parametrii măsurabili, funcționali, comportamentali și relevanți contextuali și în conformitate cu nevoile, dorințele și așteptările rezultatelor.
4. Terapeutul ocupațional include în planul de intervenție scopul, frecvența și durata serviciilor împreună cu nevoile clientului.
5. Terapeutul ocupațional revizuieste planul de intervenție împreună cu clientul și familia sa/ reprezentantul legal.

STANDARDUL VI. INTERVENȚIA

1. Terapeutul ocupațional implementează planul de intervenție prin utilizarea activităților relevante specificate sau metode terapeutice care au și prezintă o semnificație pentru client și sunt metode eficiente în îmbunătățirea performanței ocupaționale.
2. Terapeutul ocupațional informează clienții și pe cei interesați cu privire la beneficiile și riscurile intervenției.
3. Terapeutul ocupațional menține sau caută informații curente cu privire la resursele relevante pentru nevoile clientului.
4. Terapeutul ocupațional reevaluează pe parcursul procesului de intervenție și documentează modificările apărute în obiectivele, performanța și nevoile clientului.
5. Terapeutul ocupațional modifică procesul de intervenție ce reflectă schimbările în statusul, dorințele și răspunsul clientului la intervenție.
6. Terapeutul ocupațional documentează serviciile de terapie ocupațională oferite, în limite impuse de timp, standarde și reguli stabilite prin practica clinică, programele de acreditare și finanțatori.

STANDARDUL VII. SERVICIILE DE TRANZIȚIE

1. Terapeutul ocupațional pregătește în mod formal planul de transfer către alte servicii, bazat pe nevoile identificate ale clientului.
2. Terapeutul ocupațional facilitează procesul de tranziție în cooperare cu clientul, familia sa, reprezentant legal, persoane direct implicate, echipa și alte resurse din comunitate, în funcție de situație.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

STANDARDUL VIII. ÎNCETAREA

1. Terapeutul ocupațional încetează furnizarea serviciilor în momentul în care clientul a atins obiectivele prestabilite, a atins beneficiul maxim posibil din partea serviciilor de terapie ocupațională sau nu mai dorește să continue aceste servicii.
2. Terapeutul ocupațional pregătește și implementează planul de încetare a furnizării de servicii de terapie ocupațională, cuprinzând recomandări cu privire la accesarea resurselor adecvate.
3. Terapeutul ocupațional documentează schimbările în statusul clientului apărute în intervalul dintre evaluarea inițială și încetarea furnizării serviciilor.
4. Terapeutul ocupațional documentează recomandările pentru o nouă reevaluare sau urmărire a clientului, atunci când este necesar.

Statutul și competențele profesionale ale terapeutului ocupațional în România

Art. 2.1

Profesia de "Terapeut ocupațional" se exercită pe teritoriul României de către persoane fizice calificate pentru profesia de "Terapeut ocupațional", pe baza unui document oficial eliberat de o instituție educațională acreditată, la nivel național și/ sau internațional.

Art. 2.2

Persoanele prevăzute la art. 2.1 cap. II pot fi:

- a) cetățeni ai statului român;
- b) cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene
- c) cetățeni ai altor state, având instituții de învățământ aprobate /acreditate de WFOT (Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali)

Art. 2.3

Prin titlul oficial de pregătire profesională în terapie ocupațională se înțelege diploma de licență / de specializare post-universitară în terapie ocupațională, eliberată de către o instituție



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

educațională acreditată de învățământ superior din România, statele Uniunii Europene și statele având instituții de învățământ aprobate sau acreditate de WFOT.

Art. 2.4

În exercitarea profesiei sale, terapeutul ocupațional promovează valorile terapiei ocupaționale, respectă principiile «Codului Etic» și aplică "Standardele profesionale de practică în terapia ocupațională", așa cum sunt prezentate în capitolul II al prezentei constituții.

Art. 2.5

Terapeutul ocupațional, odată cu diploma de licență / de specializare post-universitară dobândește următoarele competențe profesionale necesare atingerii și promovării excelenței (elaborate de European Network of Occupational Therapy in Higher Education/ENOTHE și Council of Occupational Therapists for the European Countries/ COTEC în 2006-01-12 Trondheim):

(1) Cunoștințe teoretice în terapia ocupațională.

Terapeutul Ocupațional este capabil:

1	Să explice conceptele teoretice ce fundamentează terapia ocupațională, în special natura ocupațională a ființei umane și performanțele sale ocupaționale.
2	Să explice relația dintre performanța ocupațională, sănătate și bunăstare.
3	Să sintetizeze și să aplice cunoștințele relevante din științele umane - biologie, medicină, psihologie, sociologie -, tehnologie și știința ocupațională, în corelație cu modelele teoretice ale ocupației și participării în ocupație.
4	Să analizeze complexitatea aplicării conceptelor teoretice și a rezultatelor studiilor de cercetare, în corelație cu ocupația și în contextul unei societăți în schimbare.
5	Să se implice și să influențeze modul de gândire al celorlalți prin discuții și dezbateri susținute cu argumente, în ceea ce privește ocupația umană și terapia ocupațională.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

(2) Procesul terapiei ocupaționale și raționamentul profesional.

Terapeutul ocupațional este capabil:

6	Să lucreze în parteneriat cu persoane în mod individual/în grup în vederea implicării acestora în ocupație cu scopul de a promova starea de sănătate, de a preveni, de a reabilita și de a trata.
7	Să selecteze, să modifice și să aplice corespunzător modelele teoretice, practice și metodele menite să întâmpine nevoile ocupaționale și de sănătate ale individului/grupului de populație.
8	Să folosească eficient raționamentul profesional și etic pe parcursul întregului proces de aplicare a terapiei ocupaționale.
9	Să utilizeze potențialul terapeutic al ocupației prin intermediul activităților, al analizei ocupaționale și al sintetizării.
10	Să adapteze și să aplice procesul terapiei ocupaționale în strânsă colaborare cu persoana/grupul de populație.
11	Să muncească pentru facilitarea unui mediu accesibil și adaptabil și să promoveze dreptul ocupațional.
12	Să colaboreze cu comunitățile, în vederea promovării sănătății și bunăstării membrilor săi prin implicarea acestora în ocupație.
13	Să caute permanent, să evalueze critic și să aplice varietatea de informații și date, în vederea unei practici actualizate și relevante pentru client.
14	Să evalueze în mod critic practica terapiei ocupaționale pentru a se asigura că este centrată pe ocupație și performanța ocupațională.

(3) Relațiile profesionale și parteneriate

Terapeutul ocupațional este capabil:

**Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România**

15	Să lucreze în concordanță cu principiile „practicii centrate pe client”
16	Să construiască o relație terapeutică/parteneriat ca fundament al procesului de terapie ocupațională
17	Să stabilească parteneriate de colaborare, să consilieze și să se consulte cu clienții, personalul de îngrijire, membrii echipei multidisciplinare și alți deținători ai puterii de decizie, cu privire la facilitarea ocupației și participării în ocupație
18	Să colaboreze cu clienții în vederea apărării dreptului de a avea o ocupație care să le satisfacă nevoile.
19	Să aprecieze și să respecte diferențele individuale, credințele culturale, obiceiurile și influențele acestora asupra ocupației și participării în ocupație.

(4) Autonomia și responsabilitatea profesională

Terapeutul ocupațional este capabil:

20	Să pregătească, să mențină și să revizuiască documentația privind procesul de terapie ocupațională.
21	Să se supună și să satisfacă politicile și procedurile locale/ regionale/ naționale/ Europene, standardele profesionale și reglementările angajatorului.
22	Să demonstreze capacitate de învățare continuă, pe toată viața, în vederea îmbunătățirii terapiei ocupaționale.
23	Să practice profesia într-o manieră etică, respectându-și clienții și ținând seama de codurile de conduită profesională a terapeuților ocupaționali.
24	Să demonstreze încredere în auto-administrarea, auto-conștientizarea și cunoașterea propriilor limite ca terapeut ocupațional.

**Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România****(5) Cercetare și dezvoltare în terapia ocupațională /știința ocupațională**

Terapeutul ocupațional este capabil:

25	Să identifice nevoia de cercetare a unor aspecte legate de ocupație, terapie ocupațională și/sau știința ocupațională în vederea formulării de ipoteze relevante cercetării.
26	Să demonstreze abilități de cercetare independentă, examinare critică și integrare a literaturii de specialitate și a altor informații relevante.
27	Să înțeleagă, să selecteze și să apere planuri și metode de cercetare corespunzătoare ocupației umane luând în considerare aspectele etice.
28	Să interpreteze, să analizeze, să sintetizeze în mod critic datele, rezultatele cercetărilor.
29	Să contribuie la dezvoltarea cunoștințelor legate de ocupație și practica terapiei ocupaționale.
30	Să disemineze rezultatele cercetărilor părților interesate.

(6) Managementul și promovarea terapiei ocupaționale

Terapeutul ocupațional este capabil:

31	Să determine și să stabilească prioritatea serviciilor de terapie ocupațională.
32	Să înțeleagă și să aplice principiile manageriale serviciilor de terapie ocupațională, în ceea ce presupune cost-eficiență, administrarea resurselor și echipamentului, stabilirea protocolului de terapie ocupațională.
33	Să se implice într-un proces continuu de evaluare și îmbunătățire a calității serviciilor de terapie ocupațională, implicând clienții atunci când situația permite și, să comunice rezultatele factorilor decizionali relevanți.
34	Să-și asume un rol pro-activ în dezvoltarea, îmbunătățirea și promovarea terapiei ocupaționale.
35	Să aibă în vedere progresele și dezvoltarea din sfera îngrijirii medicale și sociale, a



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

	societății și legislației la nivel internațional, național și local cu impact în promovarea serviciilor de terapie ocupațională.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Art. 2.6

Terapeutul Ocupațional lucrează cu populația de toate vârstele și cu toate categoriile de patologie din sfera fizicală și psiho-socială, într-un cadru organizatoric foarte larg care poate include spitale, clinici, centre de îngrijire a sănătății și asistență socială, centre de reabilitare cu programe de promovare a incluziunii sociale, domiciliul clientului, întreprinderi și locuri de muncă, școli, instituții, asociații sau fundații pentru persoanele cu dizabilități, cabinete private, azile și centre sanatoriale, centre de detenție și privare de libertate.

Art. 2.7

Exercitarea profesiei de Terapeut Ocupațional în România se face pe baza calificării în Terapie Ocupațională, dovedită prin diplomă de licență / de specializare post-universitară, eliberată de o instituție de învățământ superior, acreditată potrivit legii.

Art. 2.8

APTOR, prin președintele Consiliului Director este în drept să exercite acțiunea civilă sau să sesizeze, după caz, organele judiciare și autoritățile competente pentru urmărirea și trimiterea în judecată a persoanelor care își atribuie sau care întrebuințează fără drept, titlul sau calitatea de Terapeut Ocupațional, care practică în mod ilicit terapia ocupațională și să se constituie, ca parte civilă sau parte vătămată, după caz, potrivit legii.

Art. 2.9

"Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România" este reprezentantul oficial al profesiei de terapeut ocupațional în fața autorităților statului român, a organizațiilor și asociațiilor naționale și internaționale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

CAPITOLUL III: Membrii Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali din România: Modul de dobândire și pierdere a calității de membru al asociației; Drepturile și obligațiile membrilor asociației

Art. 1

Membrii asociației se grupează în mai multe categorii: membrii fondatori, membrii activi, membrii asociați, membrii onorifici, membrii delegați / supleanți și membrii individuali.

Art. 2

(1) **Membrii fondatori** ai asociației sunt persoane cu studii superioare, ce au cetățenia română, implicate în *proiectul FPYPEE Joint Action Programme* (Youth no. 113161-JA-1-2003) inițiat de Universitatea de Vest din Timișoara – Facultatea de Sociologie și Psihologie în parteneriat cu ENOTHE (European Network of Occupational Therapy in Higher Education).

(2) Membrii fondatori sunt membrii cu drepturi depline ai asociației, cu drept de vot, care acceptă prezenta constituție și se obligă să depună eforturile necesare în realizarea obiectivelor asociației.

Art. 3

(1) **Membrii activi** ai asociației sunt persoane cu studii superioare, care fac dovada educației lor în Terapie Ocupațională prin:

- diplomă de licență
- diplomă de studii post-universitare de specializare
- certificat de absolvire a studiilor post-universitare de specializare, dovadă a minim de 120 ECTS obținute ca urmare a promovării modulelor/ cursurilor de terapie ocupațională

eliberată de către o instituție educațională acreditată de învățământ superior din România, statele Uniunii Europene și statele având instituții membre de învățământ, aprobate / acreditate de WFOT.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

(2) Membrii activi sunt membrii cu drepturi depline ai asociației, cu drept de vot, care acceptă prezenta constituție și se obligă să depună eforturile necesare în realizarea obiectivelor asociației.

Art. 4

Membrii fondatori și activi ai asociației cu drepturi depline, au dreptul:

- să participe la organizarea și îndeplinirea activităților asociației
- să voteze în Adunarea Generală
- să fie aleși în Consiliul Director al asociației
- să fie aleși ca membrii delegați/ supleanți ai Asociației, în cadrul organizațiilor internaționale de Terapie Ocupațională, precum WFOT
- să ceară abolirea deciziilor și acțiunilor ilegale și neconstituționale ale Consiliului Director al asociației
- să solicite rapoartele anuale de activitate ale asociației și ale Consiliului Director, să solicite informații cu privire la problemele ce vizează interesele asociației
- să se exprime liber în public și să-și apere poziția, să facă sugestii și recomandări cu privire la aspectele legate de activitățile asociației sau a comitetelor sale permanente sau temporare

Art. 5

Membrii asociați ai APTOR pot fi: organizații sau asociații de părinți ai copiilor cu dizabilități sau de persoane cu dizabilități, studenți în terapie ocupațională, alte categorii profesionale cu constituție proprie, persoane cu activitate de pionierat în terapie ocupațională ce nu au avut șansa unui program de educație profesională formală, care contribuie în mod activ la realizarea obiectivelor asociației. Membrii asociați devin membrii cu drept de vot în urma aprobării *Cererii de înscriere în Asociație* (APTOR 2011) de către Consiliul Director, dar nu pot fi aleși în Consiliul Director.

Art. 6

Membrii asociați ai asociației au dreptul:

- să participe la organizarea și îndeplinirea activităților asociației



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- să voteze în Adunarea Generală
- să solicite rapoartele anuale de activitate ale asociației
- să se exprime liber în public și să-și apere poziția, să facă sugestii și recomandări cu privire la aspectele legate de activitățile asociației sau a comitetelor sale permanente sau temporare

Art. 7

Membrii onorifici ai APTOR sunt persoane nominalizate de către Adunarea Generală și votate cu o majoritate de 2/3 din voturi pentru contribuția personală deosebită la dezvoltarea terapiei ocupaționale în România. Părerea și acțiunile lor cu privire la deciziile asociației sunt de natură strict consultativă.

Art. 8

Membrul delegat / supleant al APTOR este un membru cu drept de vot în cadrul Asociației, nominalizat de către Adunarea Generală și votat de către Consiliul Director, ce reprezintă în mod oficial Asociația în cadrul organizațiilor internaționale de Terapie Ocupațională, precum "Federația Mondială a Terapeuților Ocupaționali". Acțiunile și opinia acestuia sunt pur consultative și se limitează la activitățile și obiectivele organizației internaționale de terapie ocupațională.

Art. 9

Membrii individuali ai APTOR pot fi ergoterapeuți, instructori-educatori, pedagogi de recuperare, asistenți medico-sociali, cu studii medii sau pregătire post-liceală, studenți sau licențiați cu pregătire socio-umană, care își exprimă dorința de a deveni membru al APTOR. Aceștia, în calitate de membri au acces la informațiile oficiale cu privire la activitățile, programele și proiectele asociației. Membrii individuali nu au drept de vot în Adunarea Generală, respectă prezenta constituție și nu pot deveni membri ai Consiliului Director.

Art. 10

Criteriile de eligibilitate în dobândirea calității de membru al asociației:

- diplomă de studii (postuniversitare de specializare sau de licență) în terapie ocupațională, eliberată de către o instituție educațională de învățământ superior din România, statele



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Uniunii Europene și statele având instituții membre de învățământ acreditate / aprobate de WFOT.

- asociații/organizații cu statut și constituție proprie. La *Cererea de înscriere în Asociație* pentru dobândirea calității de membru asociat al APTOR, se recomandă atașarea unei copii după înregistrarea legală și constituțională a organizației candidate.
- persoane individuale, care aderă la și respectă constituția și statutul APTOR
- contribuția anuală financiară sub formă de cotizație de membru în cadrul APTOR
- *Cerere de înscriere în Asociație* adresată Consiliului Director al APTOR și aprobată de acesta.

Art. 11

Consiliul Director trebuie să ia o decizie și să răspundă în maximum 30 de zile de la momentul înregistrării intenției de înscriere în asociație. Refuzul de acceptare a unui membru trebuie supus atenției Adunării Generale. În această situație, Consiliul Director este obligat să convoace Adunarea Generală în termen de 60 de zile de la înregistrarea intenției de înscriere în asociație.

Art. 12

APTOR salută și primește pe toți acei ce sprijină munca și activitatea sa. Ca membru al APTOR obligațiile fiecăruia se constituie în:

- implicarea activă în promovarea, creșterea și dezvoltarea profesiei de terapie ocupațională
- implicarea activă în atingerea obiectivelor asociației
- respectarea standardelor profesionale și a Codului Etic, de către cei implicați în practica terapiei ocupaționale și mai ales de către cei cu educație neacademică
- facilitarea oportunităților de a cunoaște colegi aparținând diferitelor culturi și țări, implicați în educația, practica și managementul terapiei ocupaționale
- respectarea constituției asociației și a deciziilor luate de către Adunarea Generală și Consiliul Director
- respectarea calității de membru și prin plata la termen a cotizației anuale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 13

Beneficiile ce decurg din calitatea de membru al APTOR:

- accesul la publicațiile, literatura și biblioteca asociației
- accesul la informații cu privire la programele, proiectele și activitățile în care asociația este implicată
- accesul la programe și proiecte de echipă a practicienilor, educatorilor și studenților, ce includ schimburi multiculturale și multidisciplinare cu țări cu tradiție în terapie ocupațională
- sprijinirea membrilor în participarea la conferințe, simpozioane, seminarii publice, cursuri, schimburi de experiență sau activități de cercetare organizate de instituții sau asociații profesionale din străinătate și din țară.

Art. 14

Modul de pierdere a calității de membru al asociației se face:

- la cerere, în termen de 30 zile, printr-o scrisoare de intenție adresată Adunării Generale sau Consiliului Director în care se precizează motivația renunțării la calitatea de membru al APTOR
- prin căderea din drepturi ca urmare a non-participării sistematice la activitățile asociației și prin neplata cotizației anuale pe durata a 2 ani consecutivi. Decizia de cădere din drepturi a unui membru aparține Consiliul Director, prin vot deschis, cu o majoritate de membrii prezenți și în concordanță cu documentele ce susțin circumstanțele pierderii calității de membru
- prin excludere, în cazul nerespectării constituției, ca urmare a unor acțiuni ce lezează prestigiul și interesul asociației, acțiuni de încălcare a Codului Etic profesional și ignorarea sistematică a activităților asociației. Excluderea este decisă de către Adunarea Generală cu o majoritate de voturi de 2/3 din cei prezenți, în urma propunerii făcute de Consiliul Director și după audierea membrului asociației propus pentru excludere.
- în caz de deces
- prin dizolvarea asociației



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

CAPITOLUL IV: Categoriile de resurse patrimoniale ale APTOR

Art.1

Patrimoniul inițial al Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali din România este de 600 RON, alcătuit din aportul în bani al membrilor fondatori.

Art. 2

Patrimoniul inițial al asociației poate fi completat cu venituri obținute de asociație.

Art.3

Veniturile asociației provin din:

- taxa de cotizație anuală a membrilor săi. Membrii asociației plătesc o cotizație anuală de 50% din valoarea taxei de cotizație anuală a membrilor cu drepturi depline, stabilită de Adunarea Generală; membrii individuali plătesc o cotizație anuală de 25% din valoarea taxei de cotizație anuală a membrilor cu drepturi depline, stabilită de Adunarea Generală.
- aporturile, în numerar sau în natură ale membrilor, ulterioare înființării asociației
- venituri realizate din programele și proiectele asociației
- donații și sponsorizări
- venituri realizate din publicitate și diseminarea de informații
- venituri realizate din cursurile și atelierele de lucru organizate de asociație
- venituri realizate din activități de consultanță și furnizare de servicii
- resurse obținute prin programe sau proiecte câștigate, de la bugetul de stat sau de la bugetele locale
- dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale
- dividendele societăților comerciale ce pot fi înființate de asociație
- alte venituri legale permise asociațiilor și organizațiilor non-guvernamentale, prevăzute de lege



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 4

Cheltuielile asociației se realizează în conformitate cu bugetul financiar anual, prezentat de Consiliul Director și aprobat în cadrul Adunării Generale, în vederea realizării obiectivelor și programelor asociației.

Art. 5

Asociația poate înființa societăți comerciale. Dividendele obținute din activitățile acestor societăți comerciale, dacă nu se reinvestesc în aceleași societăți comerciale, se folosesc în mod obligatoriu pentru realizarea scopului asociației.

Art. 6

Asociația poate desfășura orice alte activități economice directe dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul principal al acesteia.

CAPITOLUL V: Mijloace accesibile și legale în atingerea obiectivelor "Asociației Profesionale a Terapeuților Ocupaționali din România"

Art.1

Furnizarea de servicii specializate de terapie ocupațională, constând în:

- evaluarea nevoilor speciale ale persoanelor cu dizabilități/ vulnerabile, a accesibilității și siguranței mediului în care trăiește, muncește și funcționează persoana vulnerabilă sau cu dizabilitate, prin: teste standardizate, structurate sau semi-structurate; observația performanței ocupaționale; interviul.
- intervenție terapeutică, folosind strategii compensatorii, de ajustare și de adaptare a contextului (uman și arhitectural) la abilitățile persoanei cu dizabilitate/ vulnerabilă prin utilizarea eficientă a resurselor accesibile și disponibile.
- educarea, consilierea și sprijinul pe termen lung a familiei și comunității în conștientizarea problemelor determinate de dizabilitate, nivelul de (in)dependență funcțională și tipurile de asistență, pentru persoana cu nevoi speciale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- cooperarea și coordonarea cu familia, reprezentantul legal, alte categorii profesionale sau voluntare care alcătuiesc echipa multidisciplinară.

Art. 2

Stabilirea și menținerea de contacte, colaborări și parteneriate cu instituții, organizații, servicii sau persoane publice, la nivel local, național, European și internațional în vederea schimbului de experiență, a perfecționării continue și a unor programe comune de dezvoltare a unei atitudini realiste și pozitive de promovare a incluziunii sociale a grupurilor de persoane vulnerabile sau cu dizabilități.

Art. 3

Promovarea accesului la servicii de terapie ocupațională de înaltă calitate și schimbarea mecanismelor de furnizare a serviciilor de sănătate și asistență socială prin:

- „transfer tehnologic” (technology transfer) = procesul de distribuire (sharing) a informațiilor despre terapia ocupațională către consumatori și beneficiari, către furnizorii de servicii și, factori instituționali de decizie politică.
- community-based-rehabilitation (CBR) = combinarea efortului persoanei cu dizabilitate /vulnerabilă, a familiei și a comunității în care trăiește, a serviciilor de sănătate, educaționale, vocaționale și sociale într-o strategie comună de accesibilizare a oportunităților și resurselor din comunitate pentru o incluziune activă și non-discriminatorie a persoanei.

Art. 4

Aplicarea pentru propuneri de proiecte în atragere de fonduri în vederea promovării, dezvoltării și atingerii obiectivelor profesiei de terapie ocupațională.

Art. 5

Consultanță și îndrumare în dezvoltarea a noi servicii de terapie ocupațională, în instituții de stat și private.

Art. 6

Dezvoltarea bazei legale de promovare a poziției terapiei ocupaționale în cadrul sistemului de îngrijire a sănătății și a serviciilor sociale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 7

Promovarea unei publicații de terapie ocupațională în limba română sub forma unui jurnal, buletin sau revistă și a unui comitet de traducere avizat, profesionist și competent, din literatura străină de specialitate, care să reflecte în mod corect și onest spiritul, arta, știința, filosofia, terminologia, cercetarea, educația, cultura, progresul, etc. ce definesc terapia ocupațională

Art. 8

Organizarea de cursuri, ateliere de lucru, simpozioane, conferințe, seminarii publice și consultanță în abordarea persoanele cu disfuncționalitate ocupațională, din perspectiva terapiei ocupaționale.

Art. 9

Asumarea rolului major de promotor /consilier mediatic al imaginii publice a terapeutului ocupațional în România prin mijloace legale – broșuri, filme, pagină web, expoziție/ manifestări, publicații, etc. - ce ilustrează contribuția acestei profesii la creșterea calității vieții în comunitate a grupurilor de persoane cu dizabilități / vulnerabile.

Art. 10

Încurajarea, sprijinirea și stimularea membrilor asociației în activități de cercetare din sfera terapiei ocupaționale prin participarea la programe și proiecte de schimburi interculturale și multidisciplinare.

Art. 11

Reprezentarea oficială a membrilor săi în fața organizațiilor internaționale de terapie ocupațională și menținerea strânsei legături cu WFOT, informându-și membrii cu privire la obiectivele și activitățile federației.

Art. 12

Reglementarea criteriilor de evaluare a practicii și educației în terapie ocupațională în vederea asigurării calității necesare rambursării serviciilor de către sistemele de asigurări de sănătate din România.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

CAPITOLUL VI: Domeniile de activitate ale asociației

- Facilitarea integrării sociale și sprijinirea realizării individuale a persoanelor cu dizabilități și a celor aflați în situații discriminatorii.
- Furnizarea de servicii de terapie ocupațională în vederea realizării unui venit care să sprijine atingerea obiectivelor asociației.
- Implicarea în proiecte, inițiative, cercetări, programe aplicate și forumuri ce vizează beneficiul societății.
- Furnizarea de servicii de consultanță unor organizații guvernamentale, civice, economice și de cercetare.
- Asigurarea dezvoltării profesionale, sprijinirea și protejarea membrilor asociației.
- Stabilirea și menținerea contactelor cu organizații științifice și profesionale din țară și din străinătate.

CAPITOLUL VII: Managementul asociației: Responsabilitățile organelor de conducere, administrative și de control; alegerile

Art. 1

Managementul asociației este distribuit între:

- Adunarea Generală, ca organ suprem de conducere al asociației
- Consiliul Director, ca organ executiv al asociației

Art. 2

Adunarea Generală este organul de conducere al asociației, alcătuit din totalitatea membrilor săi, care se întrunește cel puțin odată pe an.

Art. 3

Adunarea Generală este alcătuită din membrii săi cu drepturi depline (fondatori și activi) și membrii asociației cu drept de vot – un membru reprezintă un vot.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 4

Competența Adunării Generale se traduce în:

- Aprobarea, elaborarea amendamentelor și modificărilor adiționale la actul constitutiv al asociației
- Aprobarea cadrului, planului politic, programului de activitate și Codului Etic al asociației
- Alegerea și demiterea membrilor Consiliului Director
- Aprobarea raportului Consiliului Director
- Stabilirea cuantumului cotizației de membru și a termenului de plată
- Aprobarea bugetului și a raportului financiar anual al asociației
- Decizia în privința excluderii din asociație
- Decizia în privința reorganizării, a disoluției asociației și a fuziunii cu altă asociație
- Decizia în privința calității de membru în cadrul altor organizații
- Abrogarea deciziilor altor organe ce aparțin asociației, care contravin legilor, constituției sau obiectivelor asociației, reglementând activitățile asociației
- Aprobarea acceptării membrilor onorifici
- Decizia în formarea grupurilor de lucru
- Nominalizarea membrilor delegați/supleanți, care reprezintă Asociația în mod oficial în cadrul organizațiilor internaționale de Terapie Ocupațională, precum WFOT, ENOTHE, etc.

Art. 5

Deciziile Adunării Generale în cazul atribuțiilor prevăzute la art. 4 cap.VIII din această constituție sunt luate cu 2/3 de voturi din majoritatea membrilor prezenți, cu drept de vot.

Art. 6

Adunarea Generală este convocată de Consiliul Director, cel puțin odată pe an.

Art. 7

Adunarea Generală poate fi convocată la cererea a 1/3 din membrii cu drepturi depline ai asociației, ca urmare a unei invitații scrise de către membrii cu drepturi depline sau membrii individuali. În cazul în care Consiliul Director nu răspunde invitației scrise în termen de 30 de zile, Adunarea Generală este convocată la sediul asociației.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- Invitația scrisă trebuie să precizeze agenda de lucru, data, ora, locul și numele semnatarului/ semnatarilor.
- Invitația trebuie publicată în gazeta sau site-ul oficial al asociației în vederea anunțării publice a locației de desfășurare a întâlnirii, cu cel puțin 30 de zile înainte de data stabilită.
- Adunarea Generală este legal constituită dacă cel puțin jumătate din membrii săi sunt prezenți. În caz contrar, Adunarea se amână cu o oră și se desfășoară în același loc și cu aceeași agendă de lucru, indiferent de numărul membrilor prezenți.
- Nu se pot lua decizii în privința altor chestiuni care nu au fost incluse în agenda de lucru și anunțate prin invitație.

Art. 8

Votul în cadrul Adunării Generale este un vot deschis – un membru reprezintă un vot.

Art. 9

Deciziile Adunării Generale sunt luate prin simpla majoritate a celor prezenți, cu excepția cazurilor prevăzute în prezenta constituție.

Art. 10

Procesele verbale ale discuțiilor și deciziilor luate sunt semnate de Președinte.

Art. 11

Un membru al asociației nu poate vota în chestiuni ce privesc:

- excluderea din asociație a propriei sale persoane, a soțului/ soției, rudelor de gradul întâi până la a-patra generație, și a rudelor prin alianță de gradul doi
- organizațiile pe care le administrează, pentru a evita obstrucționarea luării deciziei sau impunerii unei decizii.

Art. 12

Consiliul Director este organul executiv al asociației, între întâlnirile anuale ale Adunării Generale.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 13

Membrii eligibili ai Consiliului Director pot fi doar membrii (fondatori și activi) cu drepturi depline ai asociației. Membrii Consiliului Director se aleg pe o perioadă de patru ani cu posibilitatea re-alegerii aceleiași persoane pe aceeași funcție pentru încă doi ani.

Art. 14

Consiliul Director este alcătuit, la data constituirii asociației, din 5 persoane: un președinte, un vice-președinte, un secretar, un trezorier și un membru activ, aleși prin vot nominal deschis de către Adunarea Generală.

Art.15

Un membru al Consiliului Director poate fi înlocuit de către Adunarea Generală, înaintea încheierii mandatului său în următoarele situații:

- la cererea sa,
- dacă este în incapacitatea de a participa la activitățile Consiliului Director,
- dacă acționează contrar obiectivelor asociației sau este acuzat de alte importante ilegalități.

Art. 16

Convocarea Consiliului Director se face de către Președinte sau la cererea a 1/3 din membrii săi, cel puțin odată la trei luni.

Art. 17

Data, ora, locul și agenda de lucru a întâlnirii membrilor Consiliului Director trebuie anunțată cu cel puțin două săptămâni înainte.

Art. 18

Consiliul Director poate lua decizii numai dacă cel puțin jumătate din membrii săi sunt prezenți la discuții. Consiliul Director poate lua decizii și în afara întâlnirilor numai dacă procesul verbal este semnat de toți membrii săi, fără obiecții și modificări.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 19

Competența Consiliului Director se traduce în:

- Reprezentarea asociației și definirea limitelor de autoritate ale membrilor săi
- Planificarea, organizarea și coordonarea activităților asociației, asigurându-se de executarea deciziilor luate în cadrul Adunării Generale
- Pregătirea și prezentarea bugetului și raportul financiar anual, Adunării Generale
- Pregătirea și prezentarea raportul de activitate al asociației, a proiectele de viitor, Adunării Generale
- Reglementarea, organizarea și asumarea responsabilității în încheierea actelor juridice ale asociației
- Îndeplinirea atribuțiilor date de Adunarea Generală
- Identificarea adresei poștale, a publicației și a site-ului oficial al asociației
- Acceptarea noilor membri ai asociației
- Luarea deciziilor în probleme care prin lege sau prezenta constituție nu aparțin altor organe ale asociației
- Alegerea membrilor delegați/supleanți, care reprezintă Asociația în mod oficial în cadrul organizațiilor internaționale de Terapie Ocupațională, precum WFOT, ENOTHE, etc.

Art. 20

Președintele Consiliului Director are următoarele drepturi și responsabilități:

- organizează și prezidează întâlnirile Consiliului Director și ale Adunării Generale
- supune la vot deciziile luate în timpul ședințelor
- semnează procesele verbale
- poate propune membrii în Consiliul Director sau poate cere demiterea acestora
- face propuneri pentru obținerea de fonduri sau de materiale ori spațiu pentru activități
- se implică activ în realizarea scopurilor și îndeplinirea activităților propuse ale asociației, implicând toți membrii asociației
- poate fi coordonator de proiecte în cadrul asociației



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- semnează în numele asociației acte oficiale, de parteneriat sau afiliere cu alte asociații, fundații, organizații
- ia decizii în probleme ce depășesc competența Adunării Generale și a Consiliului Director

Art. 21

Președintele Consiliului Director reprezintă asociația în mod oficial și este ales de către membrii Consiliului Director. Președintele nu poate ocupa această funcție mai mult de două mandate, consecutiv.

Art. 22

Vice-președintele, membru al Consiliului Director, are următoarele drepturi și responsabilități:

- participă la toate întâlnirile Adunării Generale și Consiliului Director
- ține locul Președintelui în absența acestuia
- îndeplinește sarcinile trasate de către Adunarea Generală sau de Consiliul Director

Art. 23

Secretarul, membru al Consiliului Director, are următoarele drepturi și responsabilități:

- întocmește procesele verbale ale întâlnirilor Consiliului Director și Adunării Generale
- transmite invitații tuturor membrilor la Adunarea Generală, pe cale scrisă poștală (scrisoare) sau prin e-mail
- prezintă la Adunările Generale activitatea de peste an a Consiliului Director și activitățile realizate de către asociație

Art. 24

Trezorierul, membru al Consiliului Director, are următoarele drepturi și responsabilități:

- prezintă raportul financiar anual al asociației, în cadrul Adunărilor Generale
- prezintă, la cerere, un cost aproximativ al unei activități propuse în cadrul asociației
- decontează cheltuielile de călătorie ale membrilor asociației, făcute în interesul asociației și numai cu aprobarea Consiliului Director
- poate aproba sau nu înțierea unei activități în cadrul asociației în funcție de bugetul estimativ avut la dispoziție



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

- poate iniția strângerea de fonduri și administrează donațiile primite de către asociație, cu aprobarea Consiliului Director.

Art. 25

Membrul activ al Consiliului Director are următoarele drepturi și responsabilități:

- participă la toate întâlnirile Consiliului Director și Adunării Generale
- votează pro sau contra unei activități propuse de Consiliul Director
- desfășoară activități diverse în cadrul asociației
- la cerere, organizează diferite activități cu aprobarea Consiliului Director sau a Adunării Generale
- poate fi coordonator de proiecte în cadrul Asociației.

Art. 26

Consiliul Director se va întruni de cel puțin 2 ori pe an și de fiecare dată când este necesar în interesul asociației și poate convoca o Adunare Generală extraordinară dacă este în interesul asociației.

Art.27

Procesul formal de alegere a membrilor eligibili pentru Consiliul Director, Birourile Administrative, Comisiile/ Comitetele de Control se poate face prin:

- nominalizare; formularul de nominalizare este semnat de cel ce face propunerea/ nominalizarea, de un secund și de persoana nominalizată
- sistemul de vot; prin buletin de vot secret / e-mail, prin procură / delegare sau prin prezența celor aflați la întâlnirea anuală

Art. 28

Oricare membru profesionist al asociației naționale este eligibil pentru alegerea sa în organele de guvernare și control al APTOR.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

CAPITOLUL VIII: Dizolvarea asociației

Art. 1

Asociația se divolvă în următoarele condiții:

- de drept prin:
 - nerealizarea scopului pentru care a fost constituită
 - imposibilitatea constituirii Adunării Generale sau Consiliului Director al asociației, în conformitate cu statul asociației
 - reducerea numărului de asociați sub limita stabilită de lege, dacă aceasta s-a întâmplat în termen de trei luni de la constituire ;
- prin hotărârea Adunării Generale, cu o majoritate de voturi de 2/3 din votul membrilor prezenți, în termen de 15 zile de la data sesiunii de dizolvare, prin proces-verbal care se depune la judecătoria în a cărei circumscripție asociația își are sediul.
- prin hotărâre judecătorească la cerere, dacă:
 - activitatea asociației a devenit ilicită sau contrară ordinii publice
 - realizarea scopului asociației este urmărit prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice
 - scopul asociației nu mai este acela pentru care s-a constituit
 - asociația, prin natura scopului sau obiectivelor propuse, urmează să desfășoare activități pentru care, potrivit legii sunt necesare autorizații administrative prelabile, iar acestea nu au fost aprobate.

Art. 2

Constatarea dizolvării se face prin hotărâre judecătorească a judecătoriei pe raza căreia se află sediul asociației.



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

Art. 3

Bunurile rămase după satisfacerea creditorilor sunt transferate printr-un act de donație, unei organizații non-profit ce realizează activități non-profit similare sau identice cu ale APTOR, desemnată de membrii Consiliului Director al asociației.

Art. 4

Dacă bunurile nu sunt încredințate conform art. 3 cap. VIII, acestea trec în dispoziția municipalității locale căreia aparține asociația.

Art. 5

Lichidarea bunurilor urmează acțiunii de dizolvare a asociației.

Art.6

Lichidarea este dusă la bun sfârșit de Consiliul Director sau de o altă persoană, desemnată de Consiliul Director.

Art. 7

Dacă lichidatorul nu este desemnat conform art. 6, cap. VIII atunci poate fi o persoană/ societate desemnată de judecătoria pe raza căreia se află sediul asociației.

Art. 8

Bunurile asociației nu pot trece sub nici o formă în proprietatea:

- lichidatorului
- soțului/soției și rudelor de gradul întâi până la a-patra generație, aparținând membrilor Consiliului Director
- altor organizații din care fac parte membrii Consiliului Director al asociației



Asociația Profesională a Terapeuților Ocupaționali din România

DECRETE ADIȚIONALE

&1. Logo-ul și blazonul asociației sunt aprobate de Adunarea Generală.

&2. Aspectele și problemele omise sau nestabilite în prezenta constituție sunt abordate în acord cu legislația românească în vigoare.

Semnătura membrilor fondatori ai Asociației